

CODICE ETICO E DI CONDOTTA

01 INTRODUZIONE E FINALITÀ DEL CODICE ETICO

Atar è attenta al valore della responsabilità sociale d'impresa e si impegna a generare un impatto positivo sulla società, sull'ambiente e sulle persone. Questo rappresenta un obiettivo fondamentale che spinge l'azienda a migliorarsi

Il presente Codice è uno strumento volto a definire la responsabilità etico-sociale e ambientale di Atar ed esprime l'insieme dei diritti, doveri e responsabilità di tutti gli stakeholders che intrattengono rapporti di business con l'impresa

02

- 1 Un impegno concreto e trasparente nei confronti dello sviluppo sostenibile, attraverso la creazione di indicatori che permettano il monitoraggio e il miglioramento degli impatti economici, sociali e ambientali generati;
- 2 Promozione di un modello consapevole e sostenibile di condurre l'attività di impresa, attraverso lo sviluppo di idee e progetti finalizzati a mantenere le migliori condizioni di benessere dei propri collaboratori e per attrarre e fare crescere persone di talento;
- 3 Sviluppo e realizzazione di prodotti che siano sicuri, etici, di qualità e che incorporino, ove possibile, caratteristiche che vadano nell'ottica di un miglior impatto ambientale e con packaging sostenibili e derivanti da economia circolare;
- 4 Impegno concreto a favore dello sviluppo di soluzioni che minimizzino gli impatti negativi e amplifichino quelli positivi sulle persone e sull'ambiente, attraverso la realizzazione di prodotti che migliorino il benessere delle persone e siano al contempo rispettosi della natura;
- 5 Sostegno a progetti e iniziative sociali e culturali attraverso la collaborazione con altre imprese, istituzioni, enti non profit, associazioni del territorio al fine di promuovere iniziative che generino un impatto positivo trasversale per le persone e i diversi gruppi di stakeholders.

SE PUOI SOGNARLO PUOI FARLO
Walt Disney

ATAR CREDE NEI DIRITTI UMANI FONDAMENTALI E RISPETTA LA DIGNITÀ DEL SINGOLO INDIVIDUO, SECONDO LA DICHIARAZIONE UNIVERSALE DEI DIRITTI UMANI DEFINITA DA PARTE DELLE NAZIONI UNITE. PER TALE MOTIVO ATAR SI IMPEGNA A:

- Non sfruttare e/o favorire il lavoro minorile.
- Non fare utilizzo di alcuna forma di lavoro forzato, lavoro obbligato ed astenersi da qualsiasi comportamento che ricorra a minacce, uso della forza o qualsiasi forma di coercizione, sequestro, intimidazione, ritorsione o abuso di potere al fine dello sfruttamento di qualsiasi persona;
- Evitare qualsiasi forma di discriminazione possa essa essere basata sull'età, l'origine etnica e razziale, la nazionalità, l'opinione politica, la religione, il sesso, l'appartenenza ai sindacati e lo stato di salute. Atar rispetta il principio di fornire a tutti accesso al lavoro, strutture e servizi basando il proprio giudizio unicamente sulle competenze in ambito lavorativo della persona;
- Rispettare la legislazione vigente, in materia di orario di lavoro e retribuzione, rispettando le prescrizioni relative al salario minimo nazionale e dai rispettivi contratti di settore, anche in termini di straordinari e indennità prescritte dalla legge. Inoltre, l'azienda si impegna a rispettare il diritto dei dipendenti di entrare a far parte di qualsiasi associazione sindacale senza la minaccia di ritorsioni.

03

- Atar si impegna ad evitare ogni tipo in conflitto di interessi entro i propri processi decisionali; l'azienda vieta qualsiasi tipo di vantaggio e/o favore che possa essere considerato illegittimo ed inoltre si impegna mantenere una condotta di massima lealtà nelle proprie attività concorrenziali verso le altre aziende.
- Atar vieta al proprio interno ogni forma di corruzione; qualsiasi scambio di favori, beni, denaro e/o servizi che esulano da ciò che può essere considerato cortesia devono essere segnalate alle figure competenti aziendali e successivamente penalizzate.
- Atar identifica nella protezione della privacy un diritto inviolabile, soprattutto nei confronti di clienti e lavoratori. A tal fine si impegna ad assicurare la riservatezza dei dati personali e sensibili in proprio possesso, in conformità al Regolamento (UE) 2016/679.

04

- ✓ Atar considera prioritarie la salute e la sicurezza dei propri dipendenti.
- ✓ È di comune accordo, entro l'ambiente aziendale, che ogni lavoratore deve assumersi responsabilità attiva in materia di salute e sicurezza.
- ✓ Come deterrente per possibili incidenti sul luogo di lavoro, l'Organizzazione mantiene annualmente i propri dipendenti formati in materia di salute e sicurezza.
- ✓ Atar si impegna a gestire e ridurre il più possibile i rischi legati alla salute e sicurezza, garantendo per il personale condizioni di lavoro sicure per la prevenzione di infortuni correlati alle attività lavorative.

Atar si impegna a:

- ✓ Svolgere le proprie attività in modo sostenibile nei confronti dell'ambiente, cercando di limitare al minimo gli impatti negativi sul territorio e sulla comunità locale, preferendo ad esempio l'utilizzo di prodotti di origine naturale e con packaging a minor impatto ambientale;
- ✓ Monitorare gli impatti relativi all'energia, rifiuti e acqua impegnandosi a ottimizzare e non sprecare le risorse naturali;
- ✓ Individuare e monitorare gli impatti diretti ed indiretti sull'ambiente anche attraverso la sensibilizzazione dei propri stakeholders;
- ✓ Investire tramite donazioni, attività benefiche ed anche verso la comunità locale e il territorio.

06

CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

Quanto descritto all'interno del paragrafo 6 del presente documento, fornisce un elenco dei doveri a cui sono soggetti tutti i fornitori di Atar. L'osservazione di tali doveri deve essere garantita dal fornitore, il quale è inoltre incoraggiato ad effettuare controlli interni e lungo la propria filiera di approvvigionamento per verificarne l'adesione ed il rispetto.

Pertanto, il fornitore deve:

- ✓ Rispettare leggi e i regolamenti applicabili nel Paese in cui opera, conservando autorizzazioni\permessi\certificati legati alla legislazione del suddetto Paese nonché i Requisiti descritti all'interno del presente Codice;
- ✓ Rispettare i Regolamenti del Paese in cui opera in materia di lavoro minorile, evitando ogni forma di lavoro forzato od altresì non volontario;
- ✓ Garantire che i propri dipendenti sul luogo di lavoro non subiscano alcun tipo molestie e discriminazione basata per esempio su etnia, casta, religione, età, origine sociale, orientamento sessuale, genere, disabilità, appartenenza a sindacati o opinioni politiche;
- ✓ Rispettare il diritto dei loro dipendenti di entrare a far parte o meno di qualsiasi associazione sindacale senza la minaccia di ritorsioni;
- ✓ Ottemperare alle normative vigenti del proprio Paese in materia di retribuzioni, orario di lavoro, indennità, benefit e straordinari;
- ✓ Assicurarsi che i dipendenti abbiano adeguato tempo per usufruire di pause e per la consumazione dei pasti conformemente ai requisiti di legge;

06

CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

- ✓ Garantire ambienti di lavoro sicuri, puliti, protetti e sani, attuando tutte le misure necessarie per ridurre il rischio di incidenti, lesioni o esposizioni a sostanze nocive, soprattutto in presenza di materiali pericolosi;
- ✓ Adottare procedure di sicurezza consolidate, manutenzione preventiva e utilizzare attrezzature di protezione individuale (DPI) come richiesto dalla legge. I DPI devono essere resi facilmente disponibili ai lavoratori in modo gratuito, oltre che mantenuti in buono stato e sostituiti regolarmente se necessario;
- ✓ I fornitori devono salvaguardare i diritti di proprietà intellettuale e le informazioni riservate di Atar. I fornitori devono proteggere tali dati ed informazioni di cui entrano in possesso in accordo con la legislazione vigente nel Paese di appartenenza, riguardante la tutela della privacy.
- ✓ Mantenere un'accurata contabilità finanziaria ed essere in possesso di una regolare licenza commerciale.
- ✓ Non offrire denaro, doni, sconti o altri pagamenti, compensi illegali o beni nei rapporti con i funzionari pubblici o altri individui del settore privato, inclusi dipendenti o rappresentanti di Atar, per influenzare qualsiasi decisione al fine di ottenere un qualsiasi tipo di vantaggio;
- ✓ Garantire che i livelli di inquinamento siano regolarmente monitorati e controllati per assicurarne la conformità ai requisiti sia di legge che delle autorizzazioni in possesso al fornitore;
- ✓ Garantire che i prodotti chimici e i rifiuti siano conservati, usati, trasportati e smaltiti in conformità alle prescrizioni di legge;
- ✓ Monitorare, ove possibile, i parametri ambientali come l'energia, la qualità dell'aria e dell'acqua utilizzata;
- ✓ Avere un sistema di gestione in materia di rifiuti e nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione vigente nel Paese in cui il fornitore opera;

നിർമ്മാണ കമ്പനികൾക്ക് ഈ കോഡ് ഓഫ് കണ്ടക്ട് 6 ക്ലോസ്ഡ് സാമ്പിൾ ഉപയോഗിക്കേണ്ടതുമാണ്. ഇത് എല്ലാ കമ്പനികൾക്കും ഉപയോഗിക്കേണ്ടതാണ്. ഇത് കമ്പനികൾക്ക് ഉപയോഗിക്കേണ്ടതാണ്.

എല്ലാ കമ്പനികൾക്കും ഈ കോഡ് ഓഫ് കണ്ടക്ട് 6 ക്ലോസ്ഡ് സാമ്പിൾ ഉപയോഗിക്കേണ്ടതുമാണ്. ഇത് എല്ലാ കമ്പനികൾക്കും ഉപയോഗിക്കേണ്ടതാണ്. ഇത് കമ്പനികൾക്ക് ഉപയോഗിക്കേണ്ടതാണ്.